

amfori BSCI Davranış Kuralları

İşletmemiz, amfori BSCI Davranış Kuralları'nda belirtilen, aşağıdaki çalışma ilkelerine uymayı kabul eder.

amfori BSCI İlkeleri



Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakları

İşletmemiz, çalışanların sendika veya diğer tür işçi birlikleri oluşturma ve toplu sözleşme yapma haklarına uyar.



Etik iş davranışı

İşletmemiz hiçbir şekilde yolsuzluk, dolandırıcılık, zimmet veya rüşvete müsamaha göstermez.



Ayrımcılık yapılmaması

İşletmemiz eşit fırsatlar sunar ve çalışanlara karşı ayrımcılık yapmaz.



İnsana yakışır çalışma saatleri

İşletmemiz, çalışma saatleri ile ilgili kanuna uyar.



Çocuk işçiliğini önleme

İşletmemiz yasal asgari yaş sınırının altındaki hiç kimseyi işe almaz.



Güvencesiz çalışmayı önleme

İşletmemiz, işçileri kanuna göre belgelendirilmiş sözleşmeler temelinde işe alır.



Çevrenin korunması

İşletmemiz çevresel bozulmayı önlemek için gerekli önlemleri alır.



Adil ücret

İşletmemiz, çalışanların adil ücret alma haklarına uyar.



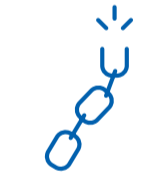
İş sağlığı ve güvenliği

İşletmemiz, risk değerlendirmesi yaparak ve bu riskleri ortadan kaldıracak veya azaltacak tüm gerekli önlemleri alarak sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar.



Genç işçiler için özel koruma

İşletmemiz, henüz yetişkin olmayan tüm işçiler için özel koruma sağlar.



Borçların işgücü ile ödenmesinin önlenmesi

İşletmemiz hiçbir türlü köle, kaçak veya gayri iradi iş gücünden faydalanmaz.

amfori BSCI Yaklaşımı



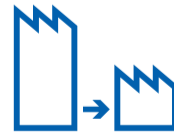
Kuralların gözetilmesi

İşletmemiz, kanun ve amfori BSCI Davranış Kuralları gereğince işçilerin haklarını korumakla yükümlüdür.



Çalışanların dahil edilmesi ve korunması

İşletmemiz, işçileri haklarından ve sorumluluklarından haberdar eder.



Tedarik zinciri yönetimi ve kademeli etki

İşletmemiz, diğer iş ortaklarına etkide bulunmak için amfori BSCI ilkelerini kullanır.



Şikayet mekanizması

İşletmemiz, çalışanların şikayet ve önerilerini toplayacak bir sistem sağlar.