

 MEDİKAL TIBBİ CİHAZ VE SANAYİ LTD.ŞTİ.	<b>ÇOCUK VE GENÇ İŞÇİ ÇALIŞTIRMAMA POLİTİKASI</b>	<b>Doküman No</b>	İK.P.001.47-00
		<b>Sayfa Numarası</b>	1 / 1

### **1.Amaç**

İşletmemizde Türk Ceza Kanunu 4857 sayılı İş Kanununun 71. maddesine dayanılarak hazırlanmış: "18 yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçiler bakımından yasak olan işler ile 15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış genç işçilerin çalışmasına izin verilecek işler, 14 yaşını bitirmiş ve ilköğretimini tamamlamış çocukların çalıştırılabilecekleri hafif işler ve çalışma koşullarına ilişkin usul ve esaslarını kapsayan "ÇOCUK VE GENÇ İŞÇİLERİN ÇALIŞTIRILMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK" uygulanmaktadır.

### **2.Koordinasyon ve Yönetim:**

Politikanın koordinasyonundan tüm şirket yöneticileri sorumludur. Bu yöneticiler sorunlu oldukları idari ve ticari fonksiyonlardaki iş süreçlerini politikaya uygun yönetmekle sorumludurlar.

### **3.Uygulama :**

Çocuk ve/veya genç işçiler için izlenecek yol aşağıdaki gibidir:

- Çocuk ve/veya genç işçilerin maddi ve manevi hakları eksiksiz korunacak ve desteklenecektir.
- Genç işçi çalıştırılmayacak olup genç işçilerin "ÇOCUK VE GENÇ İŞÇİLERİN ÇALIŞTIRILMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK" kapsamında çalışabilecekleri işlere yönlendirmesi sağlanacaktır.
- Tesisin herhangi bir kademesinde, çocuk işçi çalıştırılmayacaktır.
- Çalışanın yasal olarak çocuk sayılmayacak yaşına kadar, finansal olarak desteklenip, okula gitmesinin sağlanmasını taahhüt eder.

### **4.Ceza ve Yaptırımlar :**

Çocuk işçilik, zorla çalıştırma ve gençlerin istihdamı alanındaki yerel ve uluslararası hukuka uygunsuzluk, yasalara aykırı davranışta bulunan personelin, tedarikçilerin ve/veya, şirketin ceza ve yaptırımlarla karşılaşmasına sebep olmanın yanında şirketin itibarını zedeleyecektir. Herhangi bir çalışanın veya tedarikçinin çocuk işçilik, zorla çalıştırma ve genç istihdamı konularını düzenleyen yasalara veya işbu politika ile tanımlanan ilke ve standartlara uymaması, iş akdinin feshi veya ticari sözleşmenin feshi ile sonuçlanabilecek yaptırımlara sebep olabilir. Bu fesih durumu, şirketin ihlali yapan tarafa karşı yasal haklarını hukuk önünde kullanmasına mâni değildir.